



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekty bezplatného vzdělávání zdravotníků jsou u konce

Vzdělávací aktivity realizované v rámci individuálních projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OPLZZ) financované z Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu ČR končí v dubnu letošního roku. Od května 2010 bylo vyčerpáno 512 miliónů Kč a počet úspěšných absolventů překročil 51 tisíc. Více o tomto ojedinělém projektu prozradil ředitel Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví (IPVZ) MUDr. Vladimír Pavelka.

Pro koho byly jednotlivé vzdělávací aktivity určeny a proč?

Vzdělávací aktivity byly primárně určeny pro mimopražské zdravotníky s pracovním úvazkem u zdravotnického zařízení. Tato relativně omezující podmínka čerpání finančních prostředků z EU je dána složitými pravidly jednotlivých operačních programů a v praxi znamenala, že zdravotnická zařízení a další pražské vzdělávací instituce se podílely na projektech jako realizátoři, avšak bez možnosti využít tyto finance k proškolení svých zaměstnanců. Hlavními cíli projektů bylo zvýšit kvalifikaci zdravotníků a rozšířit povědomí o nových metodách léčby.

Jaké byly původní záměry a cíle projektů a jak se je podařilo naplnit?

Možnost čerpat prostředky EU znamená vytvořit jasně strukturovaný projekt, který přesně definuje náplň vzdělávání, a počet zdravotnických pracovníků, kterým jsou dané zdroje určeny. I zde se musí příjemce, kterým je Ministerstvo zdravotnictví ČR, řídit striktními pravidly – sledovat a deklarovat plnění předepsaných indikátorů, garantovat transparentnost čerpání, dodržovat přísná pravidla publicity apod. Již nyní je patrné, že počet účastníků vzdělávacích akcí převýšil plánovaná čísla, a to současně se značnou finanční úsporou. V projektu „Vzdělávání lékařů“ kurzy úspěšně zvládlo 13 800 absolventů. V rámci projektu „Vzdělávání nelékařů“ bylo úspěšných absolventů přes 37 700. Z finančních zdrojů bylo vyčerpáno 512 miliónů Kč oproti původně plánovaným 722 miliónům.

Jaké nejzajímavější vzdělávací aktivity byste za dobu realizace projektu vyzdvihli? Čím jsou podle vás tak zajímavé či unikátní?

Kromě celé řady zajímavých certifikovaných a akreditovaných kurzů se díky finančním zdrojům EU podařilo zrealizovat jedinečné vzdělávací aktivity, jako kurzy ATLS (péče o zraněného pacienta – „Advanced Trauma Life Support for Doctors“), licencované americkou chirurgickou společností, či rozsáhlý vzdělávací program pro kodéry. Dalším úspěchem bylo zvýšení dostupnosti vzdělávání v základech managementu a ekonomiky. Akcí se účastnili významní odborníci, jako např. prof. Bohdan Pomahač, který vystoupil na Vzdělávacím sympoziu Plastické, rekonstrukční a estetické chirurgie, prof. Stefanie Clark a prof. Andrew Frank, kteří patří mezi čelní představitele světové rehabilitace a neurorehabilitace. Neméně zajímavým počinem bylo i rozšíření projektů o novou aktivitu, což přineslo řadu dalších inovativních forem vzdělávání, např. on-line výuku či vytvoření souborů textů předních českých odborníků.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

S jakými překážkami jste se v projektu potýkal? Jak se podařilo je vyřešit?

Je to již zmiňovaná limitace účasti pouze na mimopražské zdravotníky a dále také fakt, že vzdělávacích aktivit se mohli účastnit pouze ti, kteří mají pevnou smlouvu. Přitom o kurzy byl velký zájem i z řad lidí, kteří se rekvalifikují a o práci ve zdravotnictví teprve usilují. Faktorem, který značně stěžoval vlastní proces realizace obou projektů i administrace, byla přísná a složitá pravidla operačního programu. Jak Ministerstvo zdravotnictví ČR jako příjemce dotace, tak IPVZ jako generální dodavatel, neměli s projektem takového rozsahu zkušenosti. Proto si vše vyžádalo mnohem více času, než se předpokládalo. Především u lékařů situaci zkomplikoval i fakt, že v roce 2011, zásadním roce Projektu, došlo ke vzniku řady nových certifikovaných oborů, avšak z časových důvodů nebylo možné je naplnit úspěšnými absolventy. Tento rok byl též poznamenán protesty lékařů a nemocnice se téměř půl roku vyrovnávaly s následky a zájem o vzdělávání byl minimální.

V průběhu realizace projektů bylo uspořádáno i několik workshopů, na nichž se hodnotilo, co se v rámci projektů povedlo a co by se mělo naopak zlepšit v případě, že by se opět spouštěl podobně rozsáhlý program. Můžete tyto body krátce shrnout?

Celkově projekty prokázaly svou smysluplnost a všestranný přínos pro hlavní zdravotnické profese, zdravotnická zařízení jako taková a v neposlední řadě i pro nás všechny coby uživatele zdravotnických služeb a zdravotní péče.

Z hlediska managementu projektu takového rozsahu se v jeho průběhu jako komplikace ukázala určitá duplicita a rozdělení odpovědnosti mezi nabyvatele evropské finanční dotace a smluvní angažmá generálního dodavatele. S tím souvisí i otázka finančních toků, protože nebyla dostatečně řešena a v praxi pokryta potřeba zálohového financování. Pro případné další projekty podobného typu a rozsahu by proto bylo v budoucnu lepší přiklonit se ke zjednodušení a sjednocení kompetencí a odpovědností na jeden samostatný subjekt.

Jaké jsou vize do budoucna?

Vzdělávání zdravotníků zcela jistě zůstane i nadále jednou z priorit zdravotnického systému. Nekončí tak ani snahy využít možností evropských programů a finanční podpory. Právě úspěšnost a smysluplnost končícího vzdělávacího programu jsou zárukou toho, že obdobné projekty lze realizovat i u nás. Myslím, že je na co navázat, a dále tak systém odborného vzdělávání zdravotníků rozvíjet.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Vzdělávání lékařů bylo realizováno prostřednictvím individuálního projektu OPLZZ „Prohlubování a zvyšování úrovně odborných znalostí lékařů, zubních lékařů a farmaceutů se zaměřením na profesní medicínské vzdělávání a vzdělávání v manažerských dovednostech“ (číslo projektu CZ.1.04/1.1.00/46.00002). Vzdělávání nelékařských pracovníků bylo realizováno prostřednictvím individuálního projektu OPLZZ „Prohlubování a zvyšování úrovně odborných znalostí nelékařských zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví se zaměřením na odborné profesní vzdělávání v manažerských dovednostech“ (číslo projektu CZ.1.04/1.1.00/46.00001). Oba jsou financovány z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu ČR. Generálním dodavatelem obou projektů je Institut postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví v Praze.